



CILyND-ACTA/23-08-22/05-ORD

**ACTA DE LA QUINTA SESIÓN ORDINARIA  
DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN  
DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CUAUTITLÁN IZCALLI**

En la Sala de Juntas de Rectoría, siendo las 12:00 horas del día **23 de agosto de 2022**, en cumplimiento a los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Universidad Politécnica de Cuautitlán Izcalli, se reunieron: **Mtra. Teresa Lizet Martínez Plata**, Rectora y Presidenta del Comité; **Mtro. Mauro Flores González**, Jefe del Departamento de Planeación e Igualdad de Género y Secretario Técnico del Comité; **Mtro. Alejandro Flores Huerta**, Subdirector Académico y Vocal del Comité; **Ing. Armando Abraham González Arias**, Jefe del Departamento de Administración y Finanzas y Vocal del Comité; **C. Zurizadai Raya Romero**, Personal Administrativo y Vocal del Comité; **Lcdo. Christian Raúl Tafoya Alvarado**, Personal Académico y Vocal del Comité; y **Lcda. Brenda Hernández Rivera**, Representante Legal de la UPCI y Encargada del Mecanismo para Prevenir, Atender y Sancionar las Prácticas de Discriminación y Violencia Laboral en la Universidad Politécnica de Cuautitlán Izcalli. Lo anterior con objeto de llevar a cabo la Quinta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Universidad Politécnica de Cuautitlán Izcalli, bajo el siguiente:

**ORDEN DEL DÍA**

- 1. Lista y declaratoria del quórum.**
- 2. Lectura y aprobación del orden del día.**
- 3. Aprobación del Acta de la sesión anterior.**
  - 3.1 Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la UPCI.
- 4. Discusión y resolución de los asuntos para los que fue citado el Comité.**
  - 4.1. Presentación e Integración del Mtro. Mauro Flores González al Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Universidad Politécnica de Cuautitlán Izcalli.
  - 4.2. Presentación del Informe de la Reubicación del Lactario de la Universidad Politécnica de Cuautitlán Izcalli.
  - 4.3. Presentación y en su caso aprobación del segundo avance del Plan de Acción 2022.
  - 4.4. Seguimiento de las sesiones anteriores.

3

3

3

3

## DESARROLLO DE LA SESIÓN

### 1. Lista de asistencia y declaratoria del quórum.

La **Mtra. Teresa Lizet Martínez Plata**, Presidenta del Comité, dio la bienvenida y declaró formalmente instalada la Quinta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Universidad Politécnica de Cuautitlán Izcalli, siendo las 12:00 horas, contando con el quórum legal requerido.

### 2. Lectura y aprobación del orden del día.

El **Mtro. Mauro Flores González**, Secretario Técnico, dio lectura al contenido del orden del día, misma que puso a consideración de los miembros para su aprobación; La **Mtra. Teresa Lizet Martínez Plata**, Presidenta del Comité, solicitó agregar a la orden del día el numeral 5. Asuntos Generales y el punto 5.1. Reporte de casos de presunta discriminación en la Comunidad Universitaria, adecuándose de la siguiente manera:

## ORDEN DEL DÍA

1. **Lista y declaratoria del quórum.**
2. **Lectura y aprobación del orden del día.**
3. **Aprobación del Acta de la sesión anterior.**
  - 3.1 Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la UPCI.
4. **Discusión y resolución de los asuntos para los que fue citado el Comité.**
  - 4.1. Presentación e Integración del Mtro. Mauro Flores González al Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Universidad Politécnica de Cuautitlán Izcalli.
  - 4.2. Presentación del Informe de la Reubicación del Lactario de la Universidad Politécnica de Cuautitlán Izcalli.
  - 4.3. Presentación y en su caso aprobación del segundo avance del Plan de Acción 2022.
  - 4.4. Seguimiento de las sesiones anteriores.
5. **Asuntos Generales.**
  - 5.1. Reporte de casos de presunta discriminación en la Comunidad Universitaria.



El Mtro. Mauro Flores González, Secretario Técnico, comentó con fundamento en los numerales 5.3.3 y 5.3.4 de los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la UPCI, se presentan el segundo avance del Plan de Acción 2022.

No.	Requisito/Evidencia	Departamento responsable	Avance
1	<b>5.3.3.1.1</b> Presentar una política de igualdad laboral y no discriminación documentada armonizada con lo que establezca la fracción III del artículo 1º de la LFPED.	Jurídico	En la página de la UPCI, se encuentra publicado el Reglamento de Condiciones Generales de Trabajo del Personal de la Universidad Politécnica de Cuautitlán Izcalli.
2	<b>5.3.3.1.1</b> Presentar documento de la designación de la persona responsable de la implementación de la política y de los objetivos.	Jurídico	El nombramiento no ha sido modificado ni revocado, por lo cual, la Lcda. Brenda Hernández Rivera continúa siendo la responsable de ejercer el Mecanismo.
3	<b>5.3.3.2.2</b> Presentar documentos probatorios de anuncios o convocatorias internas y externas publicadas por el centro de trabajo, libres de sesgos sexistas o de cualquier tipo de discriminación.	Administración y Finanzas	Durante el periodo mayo-agosto 2022, existió la convocatoria para Contratación de Personal Administrativo y se continúa con el proceso.
4	<b>5.3.3.2.2</b> Presentar la declaración explícita de la prohibición de solicitudes de certificados médicos de no embarazo y Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) como requisitos para el ingreso, permanencia o ascenso en el empleo. La declaración debe difundirse en espacios de comunicación o para candidatas y candidatos internas (os) y externas (os).	Administración y Finanzas	Durante el periodo mayo-agosto 2022, existió la convocatoria para la Contratación de Personal Administrativo y se continúa con el proceso.
No.	Requisito/Evidencia	Departamento responsable	Evidencia para entregar
5	<b>5.3.3.4.1</b> Presentar documentos probatorios para la identificación de la igualdad salarial, tales como: manuales o documentos de operación y/o procedimientos, lineamientos, guías para la asignación de compensaciones, basados en la evaluación del desempeño. Presentar el listado por categorías, por salarios y por sexo.	Administración y Finanzas	Tabular autorizado Listado de personal.
6	<b>5.3.3.4.2</b> Presentar documento de la convocatoria y resultado del mecanismo de evaluación del desempeño con información desagregada por sexo.	Subdirección Académica	Informe de los resultados de la evaluación del desempeño, desagregada por sexo.
7	<b>5.3.3.4.2</b> Presentar elementos probatorios de la difusión con accesibilidad para todo el personal.	Administración y Finanzas	En la página de la UPCI, se encuentra publicado el Reglamento de Condiciones Generales de Trabajo del Personal de la Universidad Politécnica de Cuautitlán Izcalli.





8	<b>5.3.3.4.3</b> Presentar registro estadístico de participación y listas de asistencia desagregadas por sexo.	Administración y Finanzas	Lista de asistencia de la capacitación Conferencia "Atención a Usuarios y Clientes".
9	<b>5.3.3.4.3</b> Presentar documentos, imágenes, fotografías, constancias, etcétera, que demuestren la participación y la difusión con accesibilidad para todo el personal.	Administración y Finanzas	Evidencia de la participación en la capacitación Conferencia "Atención a Usuarios y Clientes".
10	<b>5.3.3.4.4</b> Presentar las cartas descriptivas o planes de sesión de los cursos, talleres, conferencias (presenciales, semipresenciales, virtuales, a distancia).	Departamento de Planeación e Igualdad de Género	Conferencia "Liderazgo Juvenil en Pandemia"
11	<b>5.3.3.4.4</b> Presentar el registro estadístico de participación y listas de asistencia desagregadas por sexo.	Departamento de Planeación e Igualdad de Género	Lista de asistencia de la capacitación Conferencia "Liderazgo Juvenil en Pandemia"
12	<b>5.3.3.4.4</b> Presentar documentos, imágenes, fotografías, constancias, etcétera, que demuestren la participación y la difusión con accesibilidad para todo el personal.	Departamento de Planeación e Igualdad de Género	Evidencia de la participación en la capacitación Conferencia "Liderazgo Juvenil en Pandemia"
13	<b>5.3.3.4.5</b> Presentar documentos, imágenes, fotografías, etcétera, que comprueben la comunicación interna y externa con lenguaje incluyente, no sexista y accesible que se hayan utilizado en el centro de trabajo.	Departamento de Planeación e Igualdad de Género	Asistencia al curso Comunicación Igualitaria, del Lenguaje a la Transformación Social.
14	<b>5.3.3.5.1.1</b> Presentar el informe del uso de medidas de flexibilización de horarios (horarios flexibles o escalonados, semanas de trabajo comprimidas, teletrabajo y licencias y permisos con y sin goce de sueldo). con información desagregada por sexo.	Administración y Finanzas	En la página de la Universidad se encuentra la difusión de la Licencia de Paternidad.
No.	Requisito/Evidencia	Departamento responsable	Evidencia para entregar
15	<b>5.3.3.5.1.1</b> Informe del uso de medidas para el cuidado con información desagregada por sexo. (atender las necesidades de su personal para ofrecer cuidados a dependientes y terceros, reconociendo la diversidad de familias y hogares.	Administración y Finanzas	En la página de la Universidad se encuentra la difusión de la Licencia de Paternidad.
16	<b>5.3.3.5.1.1</b> Documento que evidencie la difusión y/o informe del uso de la Licencia de Paternidad.	Administración y Finanzas	En la página de la Universidad se encuentra la difusión de la Licencia de Paternidad.
17	<b>5.3.3.6.1</b> Mobiliario y equipo con ajustes razonables para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o embarazadas.	Administración y Finanzas	Durante el periodo mayo-agosto de 2022 no se adquirió mobiliario especial y se realizó la señalización de espacios como rampas, lugares de estacionamiento y sanitarios.
18	<b>5.3.3.7.1</b> Presentar documento probatorio de la existencia de protocolos, códigos, lineamientos, procedimientos o disposiciones de otro tipo,	Jurídico	En la página de la Universidad se encuentra la difusión del Mecanismo.

3  
/

JP



	presentados de escrita, para prevenir, atender y sancionar actos de violencia laboral y discriminación, entendida en términos de lo que establece la fracción III del artículo 1º de la LFPED.		
19	<b>5.3.3.7.1</b> Presentar elementos probatorios de la difusión del mecanismo.	Jurídico	En la página de la Universidad se encuentra la difusión del Mecanismo.
20	<b>5.3.3.7.1</b> Presentar informes que acrediten la ejecución de acciones de prevención de las prácticas de discriminación y violencia laboral, desagregados por sexo.	Jurídico	En el periodo Mayo- Agosto no se ha presentado ninguna queja.

Al no existir comentarios por parte de los integrantes del Comité, se generó el siguiente acuerdo:

**UPCI/CILyND/05/ORD/05/22: El Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación aprobó la presentación de los avances del segundo cuatrimestre del Plan de Acción 2022.**

#### 4.4 Seguimiento de Acuerdos de las sesiones anteriores del Comité.

El **Mtro. Mauro Flores González**, Secretario Técnico, informó que todos los acuerdos de las sesiones anteriores se encuentran concluidos.

#### 5. Asuntos Generales

5.1 Reporte de casos de presunta discriminación en la Comunidad Universitaria.

La **Mtra. Teresa Lizet Martínez Plata**, Presidenta del Comité, solicitó que se gestionaran pláticas referentes al tema de discriminación para la Comunidad Universitaria y generar un reporte de los presuntos casos que se presenten y sean abordados en dicho comité.

**UPCI/CILyND/05/ORD/05/22: El Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación aprobó se gestionaran pláticas referentes al tema de discriminación para la Comunidad Universitaria.**

Una vez agotados los puntos del orden del día, la **Mtra. Teresa Lizet Martínez Plata**, Presidenta del Comité, agradeció a los presentes su asistencia y participación, dándose por concluida la Quinta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Universidad Politécnica de Cuautitlán Izcalli, a las 12:50 horas del 23 de agosto de 2022, habiendo llegado a los siguientes:

#### ACUERDOS

<b>UPCI/CILyND/05/ORD/01/22</b>	El Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación aprobó el Orden del Día de la Quinta Sesión Ordinaria.
<b>UPCI/CILyND/05/ORD/02/22</b>	El Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación aprobó el Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria.
<b>UPCI/CILyND/05/ORD/03/22</b>	El Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación aprobó el nombramiento del Mtro. Mauro Flores González como Secretario de dicho Comité.
<b>UPCI/CILyND/05/ORD/04/22</b>	El Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación aprobó el informe de la Reubicación del Lactario.

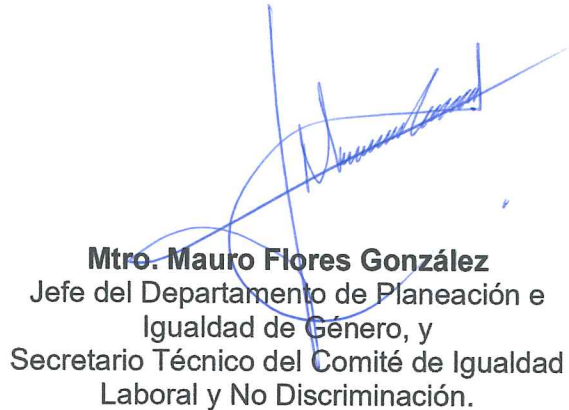
Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin of the page.

<b>UPCI/CILyND/05/ORD/05/22</b>	<i>El Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación aprobó la presentación de los avances del segundo cuatrimestre del Plan de Acción 2022.</i>
<b>UPCI/CILyND/05/ORD/06/22</b>	<i>El Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación aprobó se gestionaran pláticas referentes al tema de discriminación para la Comunidad Universitaria.</i>

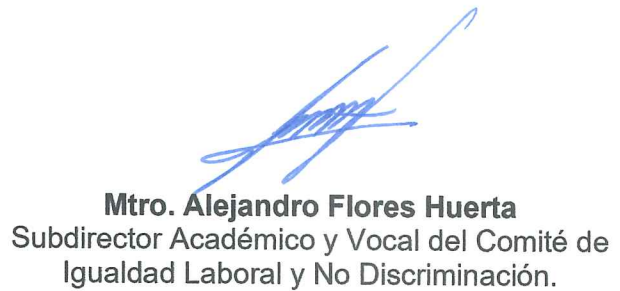
### INTEGRANTES



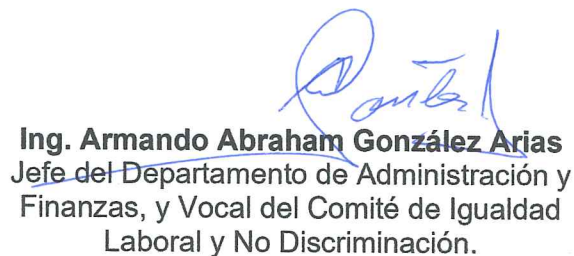
**Mtra. Teresa Lizet Martínez Plata**  
Rectora, y Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación.



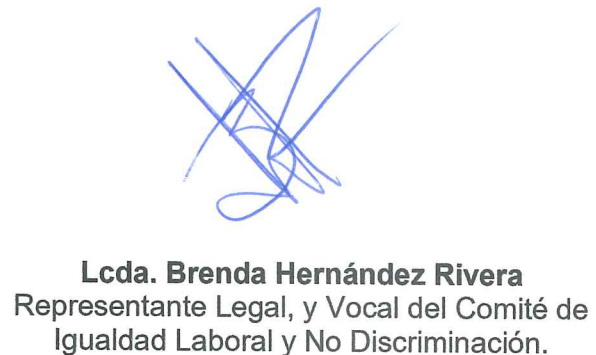
**Mtro. Mauro Flores González**  
Jefe del Departamento de Planeación e Igualdad de Género, y Secretario Técnico del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación.



**Mtro. Alejandro Flores Huerta**  
Subdirector Académico y Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación.



**Ing. Armando Abraham González Arias**  
Jefe del Departamento de Administración y Finanzas, y Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación.



**Lcda. Brenda Hernández Rivera**  
Representante Legal, y Vocal del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación.

*Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Universidad Politécnica de Cautitlán Izcalli*



**Lcdo. Christian Raúl Tafoya Alvarado**  
Personal Académico, y Vocal del Comité  
de Igualdad Laboral y No Discriminación.



**C. Zurizadai Raya Romero**  
Personal Administrativo, y Vocal del Comité  
de Igualdad Laboral y No Discriminación.

Esta hoja de firmas, pertenece al Acta CILyND-ACTA/23-08-22/05-ORD de la Quinta Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Universidad Politécnica de Cuautitlán Izcalli, celebrada el 23 de agosto de 2022.